

Администрация Волжского района  
муниципального образования «Город Саратов»  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«Гуманитарно-экономический лицей»  
410003, г. Саратов, ул. Б. Горная, 141

Дополнительное соглашение №1  
к  
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
№ 98/23 от 06 февраля 2023 года  
на 2023-2026 годы

От работодателя:

Директор

Резепова В.Е.



От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации

Варламова К.А.



Регистрационный № 913/240 от 07.02.2024 г.

Руководитель комитета по  
труду



Р.В. Вурьева

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Гуманитарно-экономический лицей» (далее -- МОУ «ГЭЛ») в лице директора В.Е.Резеповой с одной стороны, и работники МОУ «ГЭЛ» в лице председателя первичной профсоюзной организации К.А.Варламовой , с другой стороны, в связи внесением изменений в решении Саратовской городской Думы от 22 декабря 2023 г. № 45-449, от 27 сентября 2024 года № 57-539 «О внесении изменений в решение Саратовской городской Думы от 16 июля 2008 года № 30-313 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования», постановлением Правительства Саратовской области от 18 октября 2023 года № 948-П «О повышении оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы» и рекомендации по повышению средней заработной платы отдельным категориям работников с 1 октября 2023 года, приняли решение внести в Приложение №5 следующие изменения и изложить приложение в новой редакции:

**Пункт 1.2. изложить в следующей редакции:**

«Настоящее Положение о системе оплаты труда работников МОУ «ГЭЛ», реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (далее - МОУ «ГЭЛ») (далее - Положение) устанавливает систему оплаты труда в отношении работников МОУ «ГЭЛ», участвующих в оказании муниципальных услуг в соответствии с муниципальным заданием, сформированным в порядке, определенном администрацией муниципального образования «Город Саратов».

**Пункт 2.2 раздела II «Формирование фонда оплаты труда» изложить в следующей редакции:**

Фонд оплаты труда формируется в пределах средств субсидий на иные цели, предоставляемых муниципальному общеобразовательному учреждению на текущий финансовый год, и рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТиц} = \text{ФОТпр} + \text{ФОТсш}, \text{ где:}$$

ФОТиц - фонд оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансовое обеспечение деятельности которых осуществляется в пределах средств субсидий на иные цели;

ФОТпр - фонд оплаты труда работников, участвующих в реализации федерального проекта «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации»;

ФОТсш - фонд оплаты труда работников, участвующих в реализации федерального проекта «Современная школа».

Объем средств, направляемых на ФОТсш (ФОТпр), определяется учредителем (ГРБС) в соответствии с муниципальным правовым актом, определяющим порядок предоставления из бюджета муниципального образования «Город Саратов» субсидий на иные цели муниципальным бюджетным учреждениям и муниципальным автономным учреждениям.

**ФОТпр** состоит из базовой части и стимулирующей части

$$\text{ФОТпр} = \text{ФОТпрб} + \text{ФОТпрст}, \text{ где:}$$

ФОТпрб - базовая часть ФОТ;

ФОТпрст - стимулирующая часть ФОТ.

Базовая часть ФОТ обеспечивает гарантированную заработную плату - выплату должностных окладов и выплат компенсационного характера:

**ФОТпрб = ФОТпрок + ФОТпредв, где:**

ФОТпрок - фонд на обеспечение выплат должностных окладов и выплат компенсационного характера.

Размер должностного оклада советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями – 16 554,0 руб.

ФОТпредв - фонд на выплаты ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

Размер ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров составляет 5000,0 руб., но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях.

Стимулирующая часть ФОТпрст обеспечивает выплаты стимулирующего характера, в том числе в целях обеспечения достижения повышения средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений.

Размер ежемесячных выплат в целях обеспечения достижения повышения средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений в отношении советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными

**ЕСВпр = ОТпр – ДОпр - КВпр, где:**

ЕСВпр - размер ежемесячных выплат в целях обеспечения достижения повышения средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений;

ОТпр – актуальное целевое значение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций области, установленное правовым актом Правительства Саратовской области;

ДОпр - установленный трудовым договором размер должностного оклада;

КВпр - размер установленных трудовым договором компенсационных выплат.

ФОТсш состоит из базовой части и стимулирующей части:

**ФОТсш = ФОТсшб + ФОТсшст, где:**

ФОТсшб - базовая часть ФОТ;

ФОТсшст - стимулирующая часть ФОТ.

Базовая часть обеспечивает гарантированную заработную плату – выплату работникам должностных окладов и выплат компенсационного характера.

В случае реализации работником - учителем части часов учебного плана образовательных программ общего образования естественно-научной и технологической направленностей по предметным областям «Естественно-научные предметы», «Естественные науки», «Математика и информатика», «Обществознание и естествознание», «Технология», при реализации курсов

внеурочной деятельности устанавливается должностной оклад, рассчитываемый по формуле:

$$O = Aз + Днз + 100, \text{ где:}$$

O - оклад учителя;

Aз - оплата за часы аудиторной занятости, рассчитываемая по формуле:

$$Aз = \sum_{j=1}^n \left( \sum_{i=1}^m (Стп * Чаз_{ij} * U_{ij} * K_i * A) \right), \text{ где:}$$

Стп - стоимость одного ученико-часа (руб./ученико-час), определенная в соответствии с Методикой формирования фонда оплаты труда и заработной платы работников муниципальных общеобразовательных учреждений, участвующих в оказании муниципальных услуг в соответствии с муниципальным заданием;

i - параметр, учитывающий количество предметов, по которым учитель осуществляет обучение;

j - параметр, учитывающий количество классов;

Чаз<sub>ij</sub> - количество часов по учебному плану в месяц по предмету i по параметру j;

U<sub>ij</sub> - количество учеников в классе j по предмету i на начало очередного учебного года;

K<sub>i</sub> - повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета i;

A - повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

Днз - доплата за неаудиторную занятость;

100 - размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

Размер доплаты за неаудиторную занятость рассчитывается по формуле:

$$Днз = \sum_{i=1}^n Стп \times Чаз_i \times U_i \times A \times K_i, \text{ где:}$$

Стп - стоимость одного ученико-часа (руб./ученико-час);

U<sub>i</sub> - количество обучающихся по каждой составляющей неаудиторной занятости;

Чаз<sub>i</sub> - количество часов в месяц по каждой составляющей неаудиторной занятости;

K<sub>i</sub> - коэффициент за каждую составляющую неаудиторной занятости;

A - повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

i - параметр, учитывающий количество составляющих неаудиторной занятости.

Стимулирующая часть ФОТсшт обеспечивает выплаты стимулирующего характера, в том числе в целях обеспечения:

- повышения средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений;

- доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, имеющих стаж педагогической работы менее трех лет и принятых на работу в муниципальные общеобразовательные учреждения после завершения обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, либо заключившим трудовой договор до даты выдачи документа об образовании и о квалификации в соответствии с [частями 3, 3.1 и 4 статьи 46](#) Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», (далее - выплаты молодому учителю) до 80 процентов средней номинальной начисленной заработной платы работников организаций в области,

согласно данным федерального статистического наблюдения за предыдущий год, в расчете на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы.

Размер ежемесячных выплат в целях обеспечения повышения средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений:

- в случае реализации работником - учителем части часов учебного плана рассчитывается по формуле:

**$ЕСВш = СВш * (Казш + Кнзш)$ , где:**

ЕСВш - размер ежемесячной выплаты по обеспечению повышения средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений, определяемый в целях достижения соответствующего целевого значения средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций области, установленного соответствующим правовым актом Правительства Саратовской области;

СВш - размер ежемесячной выплаты за один час учебной нагрузки, рассчитанный в соответствии с [пунктом 5.3](#) Методики формирования фонда оплаты труда и заработной платы работников муниципальных общеобразовательных учреждений, участвующих в оказании муниципальных услуг в соответствии с муниципальным заданием;

Казш - количество часов аудиторной занятости учителя в неделю в муниципальном учреждении в соответствии с условиями трудового договора, реализуемых в рамках федерального проекта «Современная школа»;

Кнзш - количество часов неаудиторной занятости учителя в неделю в муниципальном учреждении в соответствии с условиями трудового договора, реализуемых в рамках федерального проекта «Современная школа».

Размер ежемесячной выплаты молодым учителям МОУ «ГЭЛ» рассчитывается по формуле:

**$ЕДМСу = (ЗПобл / 18 - ЗПу / (Казш + Кнзш)) * х$   
 $х (Казш + Кнзш)$ , где:**

ЕДМСу - размер ежемесячной выплаты молодому учителю;

ЗПобл - 80 процентов средней номинальной начисленной заработной платы работников организаций в области;

ЗПу - установленная заработная плата молодого учителя за часы занятости в неделю в муниципальном учреждении в соответствии с условиями трудового договора, реализуемых в рамках федерального проекта «Современная школа»;

Казш - количество часов аудиторной занятости молодого учителя в соответствии с условиями трудового договора, реализуемых в рамках федерального проекта «Современная школа»;

Кнзш - количество часов неаудиторной занятости молодого учителя в неделю в соответствии с условиями трудового договора.

В случае реализации работником - педагогом дополнительного образования часов учебного плана по реализации дополнительных общеобразовательных программ должностной оклад, выплаты компенсационного характера, стимулирующего характера, включая выплаты в целях обеспечения повышения средней заработной платы педагогических работников, устанавливаются в соответствии с [решением](#) Саратовской городской Думы от 30 октября 2008 года № 32-354 «О новой системе оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных учреждений, за исключением педагогических

работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и руководящих работников образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальном образовании «Город Саратов».

Конкретные размеры компенсационных выплат устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном [статьей 372](#) Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Компенсационные выплаты производятся в соответствии с установленными коэффициентами для учителей - к оплате за часы аудиторной занятости, для других работников МОУ «ГЭЛ» - к должностному окладу.

Ежемесячные выплаты учителям за преподавание предметов относятся к выплатам стимулирующего характера.

Фонд оплаты труда на ежемесячную выплату педагогическим работникам МОУ «ГЭЛ», выполняющим функции, связанные с методической и/или наставнической деятельностью при условии наличия квалификационной категории "педагог-наставник" и/или "педагог-методист" направляется на ежемесячные выплаты в размере 3000 рублей педагогическим работникам МОУ «ГЭЛ», выполняющим функции, связанные с методической и/или наставнической деятельностью при условии наличия квалификационной категории "педагог-наставник" и/или "педагог-методист" и не замещающие должности "методист", "старший методист" (далее -ежемесячные выплаты педагогам - наставникам).

Ежемесячные выплаты педагогам-наставникам относятся к выплатам стимулирующего характера.

Ежемесячные выплаты осуществляются пропорционально отработанному времени.

Период установления и осуществления выплат продлевается на период нахождения (прохождения):

- в отпуске по беременности и родам;
- в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- в отпуске на период со дня усыновления и до истечения 70 календарных дней со дня рождения усыновленного ребенка, а при одновременном усыновлении двух и более детей - 110 календарных дней со дня их рождения;
- военной службы по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Размер выплаты ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя определяется из расчета 40 рублей на одного обучающегося в городе Саратове и 71,43 рубля в сельских населенных пунктах, но не более 1000 рублей в месяц на одного педагогического работника за выполнение функций классного руководителя, с учетом отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Размер выплаты ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам за классное руководство определяется из расчета 5000 рублей в месяц на одного

педагогического работника, осуществляющего классное руководство, независимо от количества обучающихся в классе, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы, но не более размера двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах (классах-комплектах).

Осуществлять выплаты педагогическим работникам МОУ «ГЭЛ» за ведение предметов: физика, химия, математика, информатика в размере 10% от среднемесячного дохода от трудовой деятельности согласно данным федерального статистического наблюдения за предыдущий год.

Дополнительное соглашение №1 составлено и подписано в трех экземплярах, все экземпляры идентичны и имеют одинаковую юридическую силу. Один экземпляр находится у работодателя, второй – у председателя первичной профсоюзной организации, третий – в министерстве труда и социальной защиты Саратовской области.

Настоящее дополнительное соглашение №1 является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального общеобразовательного учреждения «Гуманитарно-экономический лицей» на 2023-2026 годы.